

Daily Hacks für Gender Diversity

#FeMale | Lilian Gehrke-Vetterkind



1. Du bist in einem Gespräch und jemand sagt etwas in Bezug auf Gender Diversity, was du nicht verstehst, im ersten Moment komisch findest oder dich sogar ärgert?

Sei neugierig auf dein Gegenüber und frage nach!

Frage nach: Warum siehst du das so? Welche Erfahrungen hast du damit? Mich ärgert das du... und mich interessiert, was genau hinter deiner Haltung steckt.

In den Dialog zu kommen ist ein erster Schritt für mehr Verständnis.



2. Wenn jemand dich fragt, ob du jemand Passendes für eine offene Führungsposition weisst.

Scanne erstmal alle Frauen durch, die du kennst. Und empfehle eine Frau.

Übrigens: Du bist nicht verantwortlich, ob es auch was wird mit deinem Tipp oder deiner Empfehlung. Alles weitere liegt in der Hand der beiden anderen.



3. Rede nicht schlecht über Frauen in Führungspositionen. Sie ist nicht „die Quotenfrau“ oder „bossy“. Und auch nicht arrogant, wenn sie nach oben will. Und erst recht keine Rabenmutter, wenn ihre Kinder betreut werden, während sie arbeiten geht.

Es ist ok, wenn sie eine andere Meinung hat als du. Und es ist auch ok, wenn ihr Lebensentwurf anders ist als deiner!



4. Liebe Frau! Bitte hilf anderen Frauen!

Und denke daran: Wenn du über Frauen herziehst, die einen anderen Lebensentwurf haben als du (oder anders denken) dann wird es schwierig mit der diversen Welt.

Die diverse Welt fängst schon in unseren Gedanken an.