

FRAUEN WOLLEN FÜHREN – ABER ANDERS!

Was es für **mehr Frauen in
Spitzenpositionen** braucht.



Gehrke
Vetterkind

50% der deutschen Bevölkerung sind Frauen. Nur 28% davon sind in Führungspositionen*. Bis in den Vorstand eines DAX-Unternehmens schaffen es sogar nur 14% der Frauen*. Was sich ändern muss, zeigt eine neue Studie, initiiert von Gehrke & Vetterkind Consultants, durchgeführt in Kooperation mit der Hochschule Furtwangen und Prof. Dr. Armin Trost. *Quellen: Statista



**Gehrke
Vetterkind**

In den aktuellen Diskussionen, die darüber geführt werden, gehen die Meinungen auseinander. Vereinbarkeit von Familie und Führungsposition scheint für viele männliche Unternehmer und Manager kaum möglich. Frauen sehen das anders. Denn sie glauben, dass Arbeit und die dazugehörenden Rahmenbedingungen zukünftig neu definiert werden können. Unsere Welt ist vielschichtiger geworden, New Work Ansätze drängen immer mehr in unsere Arbeitswelt. Diese gehen gut mit den Ideen und Vorstellungen von Frauen Hand-in-Hand.

Woher wir das wissen?

Lilian Gehrke-Vetterkind, Experte für Diversity & Unternehmenskultur, hat in Kooperation mit der Hochschule Furtwangen für ihre Studie mit angrenzendem Buchprojekt 50 Frauen zu der Frage interviewt, was sein müsste, dass sie mit einem guten Gefühl eine Führungsposition einnehmen würden.

Die Frauen stammten aus unterschiedlichen Branchen, stehen an unterschiedlichen Punkten ihrer Karriere, hatten Kinder oder hatten keine Kinder und sind im Alter zwischen Mitte 20 und Ende 50. Nahezu alle Frauen waren sich in vielen Punkten einig. Und hier sollten wir am besten ganz genau hinhören, was sie zu sagen haben. Denn kein Unternehmen kann es sich beim aktuellen Fachkräftemangel mehr erlauben, so weiterzumachen wie bisher.

Diversität in allen Ebenen ist der Schlüssel zum Erfolg. Ich berate Sie zu den Erkenntnissen aus der Studie. Gemeinsam finden wir Lösungsansätze für Ihr Unternehmen und Ihr Female Talentmanagement. Wir besprechen, wie Sie aktiv eine Unternehmenskultur gestalten können, in der sich Frauen ebenso gut aufgehoben fühlen wie Männer.

Ihre Referentin und Beraterin

Lilian Gehrke-Vetterkind,
Experte für Diversity & Unternehmenskultur

- Gründerin: Gehrke & Vetterkind Consultants mit o.g. Schwerpunkten
- Studie mit der Hochschule Furtwangen zum Thema „Frauen in Spitzenpositionen.“
- Mitglied von FidAR e.V.
- Diplom Betriebswirtin Fachrichtung Bank
- Dozentin an der Sparkassenakademie Baden-Württemberg. In ihrer Dozentenzeit hat sie über 200 Frauen in den Bereichen Vermögensverwaltung und Baufinanzierungsberatung ausgebildet.
- Mentorin im größten unabhängigen Mentoring-Programm für Frauen „MentorMe“



Gehrke
Vetterkind



Copyright Gehrke & Vetterkind Consultants, 2021

Weitere Informationen zu unserem Unternehmen
und zu unseren Beratungsleistungen finden Sie
unter: **www.gehrke-vetterkind.com**