

Zertifikat

Kurs Nr. DT-026 | Berlin, den 11. April 2025

Lilian Gehrke-Vetterkind

hat an der 11-tägigen

Diversity Trainer*in Ausbildung

im Umfang von 90 Stunden teilgenommen.

Ausbildungsinhalte:

- Das Konzept und die Dimensionen von Diversity:
Alter, Geschlecht, nationale Herkunft und Ethnie, geschlechtliche Orientierung,
soziale Herkunft, Religion und Weltanschauung, geistige und körperliche
Fähigkeiten
- Diversity-Management in Unternehmen und Organisationen
- Aspekte der Nachhaltigkeit, kritische Erfolgsfaktoren, Best-Practice
- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Konzeption und Durchführung von Diversity-Trainings
- Gruppendynamische Prozesse in Form von Gruppenarbeiten und anhand
von Fallbeispielen
- Methoden & Impulse zur konstruktiven Konfliktbearbeitung
- Trainer*innen-Kompetenzen
- Aspekte der Selbstvermarktung



Andreas Hartwig, Inhaber, living diversity

LINC

Personality for Professionals

ZERTIFIKAT

“PERSONALITY PROFILER Trainer:in / Coach”

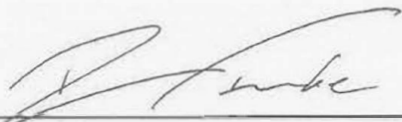
Frau Lilian Gehrke-Vetterkind

hat am Zertifikatsworkshop PERSONALITY PROFILER erfolgreich teilgenommen und ist damit berechtigt, den Titel „PERSONALITY PROFILER Trainer:in“ bzw. „PERSONALITY PROFILER Coach“ zu führen.

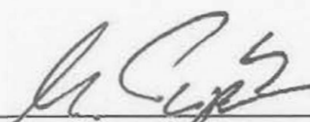
Weiterhin beinhaltet die Zertifizierung das Recht zum Einsatz folgender psychologischer Instrumente:

- ✓ LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)
- ✓ CULTURE_ID
- ✓ LINC SPORTS PROFILER
- ✓ LPP TEAM CHECK
- ✓ LPP FREMDEINSCHÄTZUNG
- ✓ LPP PARTNER CHECK
- ✓ LPP CANDIDATE CHECK

Lüneburg, den 09.09.2022



Dr. Ronald Franke
Geschäftsführer LINC GmbH



Prof. Dr. Martin Puppatz
Geschäftsführer LINC GmbH

akkreditiert nach



LINC GmbH | Grapengießerstr. 16 | 21335 Lüneburg

Tel.: +49 4131 227 070 0 | info@linc-institute.de | www.linc-institute.de



Anna-Blos-Weg 22
D-70186 Stuttgart
www.teamp.de

ZERTIFIKAT

Lilian Gehrke-Vetterkind

Hiermit bestätigen wir den erfolgreichen Abschluss der kompakten Zertifikatsausbildung der TEAM P Academy:

Systemische Beraterin für Agile Organisationsentwicklung und Change Management „Kompakt-Ausbildung“

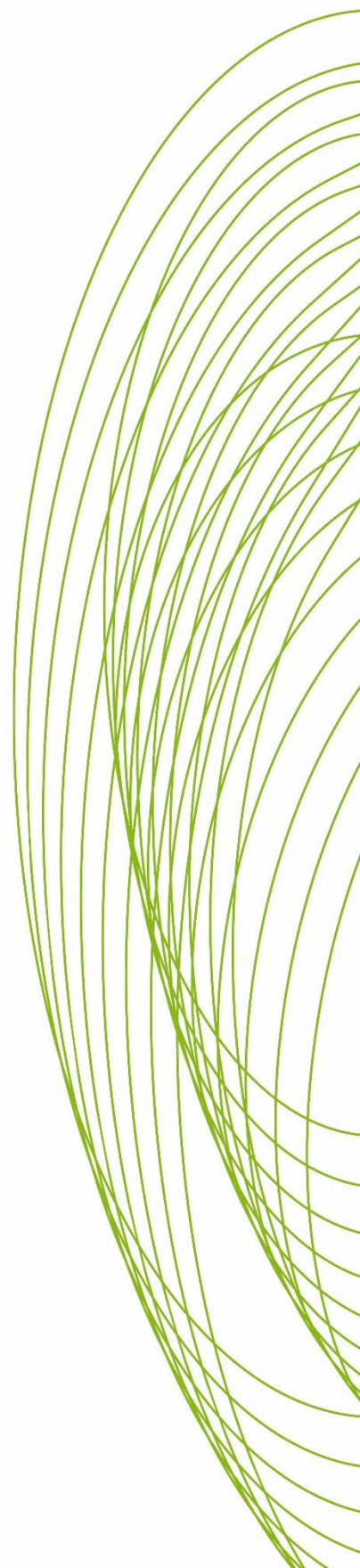
vom 05. November 2020 bis 17. März 2021. Die Kompaktausbildung umfasste insgesamt 7 Trainingstage (aufgeteilt auf 6 Module in digital), 1 Übungstag, die schriftliche Ausarbeitung eines vollständigen OE/Change-Konzeptes sowie individuell organisierte Peer-Group Treffen. Gesamtzeiteinsatz: 80 Stunden (gesondert in Details bescheinigt).

Inhaltliche Schwerpunkte der Fortbildung waren:

- ▣ Systemische und agile Organisationsberatung
- ▣ Agile Methoden und Spielsysteme
- ▣ Toolbox Change Management 1.0 und 2.0
- ▣ Konzeption von Visions- und Strategieprozessen
- ▣ Begleitung von Reorganisationen und Transformationen
- ▣ Methodenkoffer für die Organisationsentwicklung
- ▣ Trends der OE und integrale Modelle
- ▣ Beraterhaltung und Strukturierung von Beratungsprozessen

Stuttgart, den 20. April 2021

Dr. Holger Sobanski
Ausbildungsleiter



Zertifikat

Lilian Gehrke-Vetterkind

hat erfolgreich an den E-Learning Kursen "Digitale Transformation gestalten", "Digital Leadership" und "Change Management" teilgenommen und den E-Learning Zertifikatskurs abgeschlossen als

Manager für digitale Transformation

Der E-Learning Zertifikatskurs fand in der Zeit vom 1. September bis zum 17. Dezember 2020 statt und umfasste insgesamt 46,5 Stunden, bestehend aus 22,5 Unterrichtsstunden und 24 Stunden Selbststudium in Form von 3 praxisorientierten Lehraufgaben.

Die Weiterbildungsmaßnahme vermittelte folgende Kenntnisse:

Digitale Transformation gestalten

- Treiber digitaler Transformation & Hintergründe
- Analyse
- Strategie gestalten
- Transformation gestalten - Customer Experience
- Transformation gestalten - Prozesse
- Erfolgsfaktoren für die Umsetzung digitaler Transformation

Digital Leadership

- Chancen und Herausforderungen digitaler Führung
- Die eigene Führungspersönlichkeit
- Strategien digitaler Führung
- Toolbox digitaler Führung

Change Management

- Herausforderungen im Veränderungsprozess
- Kulturelle Veränderungen gestalten
- Stakeholder im Veränderungsprozess
- Kommunikation in der Veränderung
- Führung in Zeiten der Veränderung





ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Frau Lilian Gehrke-Vetterkind

wird hiermit bescheinigt,

**die Fortbildungsreihe
Kommunikations-Beratung und Training
zur Kommunikationsberaterin und -trainerin**

abgeschlossen zu haben.

Diese Fortbildungsreihe wird konzipiert und geleitet von Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun zusammen mit den Referenten des Arbeitskreises Kommunikation und Klärungshilfe und weiteren Lehrtrainerinnen des Schulz von Thun Institutes. Veranstalter ist Johannes Ruppel Führungskräfte-Entwicklung.

Im Rahmen der Fortbildungsreihe hat Frau Gehrke-Vetterkind an 6 aufeinander aufbauenden Seminaren von jeweils 3½-tägiger Dauer teilgenommen, wobei die eigene Person und berufliche Praxis stark einbezogen wurden:

- **Grundkurs Kommunikationspsychologische Modelle im Verkauf**
(2-tägig an der Sparkassenakademie Baden-Württemberg)
bei Dipl.-Psych. Regine Heiland
- **Aufbaukurs Kommunikation: Anwendung der Modelle**
bei Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun und Dipl.-Psych. Karen Zoller
- **Stimmig präsentieren**
bei Dipl.-Psych. Maud Winkler
- **Dynamik in Gruppen 1: Gruppe und Leitung**
bei Dipl.-Psych. Eberhard Stahl und Dipl.-Psych. Regine Heiland
- **Lebensthemen in Beratung und Training**
bei Dipl.-Psych. Karen Zoller und Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun (als Gastreferent)
- **Abschlusskurs: Integration und Transfer**
bei Dipl.-Psych. Regine Heiland

Die mit den Seminaren verbundenen Qualifikationen sind in den jeweiligen Teilnahmebescheinigungen aufgeführt.

Hamburg, den 7. November 2019

Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun

Dipl.-Psych. Johannes Ruppel

veranstaltet von

Johannes Ruppel

Führungskräfte-Entwicklung